

ALLEGATO 2

INDICAZIONI OPERATIVE PER L'ATTIVAZIONE DEI CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO DI CUI AL DL 34/2020 ART. 231 BIS

1. Gli importi assegnati a ciascuna istituzione scolastica, indicati nell'Allegato 1, sono riferiti in modo distinto ai due esercizi finanziari 2020 e 2021, tenuto conto che, a legislazione vigente, non è consentito riportare e riutilizzare le eventuali economie del 2020 nell'esercizio finanziario 2021.
2. Prima di determinare l'attivazione di un nuovo incarico è necessario verificare l'entità di risorse disponibili sullo specifico capitolo attraverso il seguente percorso:

SIDI->Applicazioni MEF->ApplicazioniSPT ->SELEZIONA ->Accedi al portale NOIPA->Area di lavoro->Monitoraggio Scuola->Gestioni accessorie->Attività uffici->Ruolo Responsabile CA CONFERMA->Compensi Accessori->Accessori CU->Consultazione piano di riparto-> CERCA.

Le risorse disponibili saranno visualizzabili non appena la competente Direzione generale avrà provveduto al caricamento degli importi sul POS di ciascuna scuola, sui capitoli che verranno tempestivamente comunicati.

3. I costi mensili indicativi per i diversi profili professionali previsti nel D.L. 95/2020 e nel D.L. 109/2020, secondo quanto comunicato da Noipa, sono riportati nella seguente tabella:

Elementi di spesa	Collaboratore scolastico	Collaboratore scolastico dei servizi	Assistente amministrativo e tecnico	Docente infanzia, primaria	Docente secondaria primo grado	Docente diplomato secondaria secondo grado	Docente laureato secondaria secondo grado
Stipendio <i>(lordo dip. Con IIS conglobata)</i>	1.303,37	1.336,67	1.459,92	1.690,18	1.833,63	1.690,18	1.833,63
Rateo di tredicesima <i>(solo su stipendio)</i>	108,61	111,39	121,66	140,85	152,80	140,85	152,80
Elemento perequativo	29,00	28,00	24,00	19,00	15,00	19,00	15,00
Totale lordo dipendente	1.440,98	1.476,06	1.605,58	1.850,03	2.001,43	1.850,03	2.001,43
Contributo pensione del 24,20% su 118% della retribuzione lorda a carico dello stato <i>(anche su rateo 13^a)</i>	382,98	392,91	429,35	498,16	540,77	498,16	540,77
Accantonamento TFR del 7,10% su 80% della retribuzione lordo dipendente <i>(DPCM 12/12/99)</i>	80,21	82,25	89,83	104,00	112,83	104,00	112,83
Contributi Inps del 1,61% <i>(disoccupazione)</i> su lordo dipendente	23,20	23,76	25,85	29,79	32,22	29,79	32,22
Irap del 8,50% su lordo dipendente	122,49	125,47	136,47	157,25	170,12	157,25	170,12
Totale retribuzioni ed oneri Stato	2.049,86	2.100,45	2.287,08	2.639,23	2.857,37	2.639,23	2.857,37
Decurtazione retributiva del 2,50% su 80% della retribuzione <i>(ex DPCM 20/12/1999 - G.U. 15.5.2000, n. 111)</i>	28,81	29,52	32,10	37,00	40,02	37,00	40,02
Spesa complessiva per il periodo previsto	2.021,05	2.070,93	2.254,98	2.602,23	2.817,35	2.602,23	2.817,35

4. Tali importi sono da intendersi come indicativi in quanto possono variare in relazione a emolumenti e contributi che non sono ponderabili in misura precostituita perché legati all'effettiva situazione giuridico economica di ciascun destinatario di contratto (tra gli altri, assegno per il nucleo familiare, monetizzazione di ferie non fruite, ecc.).
5. L'indicazione del numero di contratti attivabili per ciascun profilo fornita al momento della prima ripartizione di fondi, comunicata a settembre 2020, prima dell'inizio delle lezioni, non deve essere considerata. L'eventuale attivazione di nuovi contratti deve tener conto di due soli parametri: a) esigenze di erogazione dell'offerta formativa connesse all'emergenza epidemiologica; b) copertura finanziaria in ciascuno dei due anni di vigenza del contratto (2020 e 2021).
6. Per la stipula di detti contratti si utilizzerà la tipologia contratto con codice N19, con selezione del flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" (presente per docenti, ATA e personale educativo); la descrizione della tipologia con codice N19 è stata modificata con "Supplenza breve non a copertura di assenza"

7. Per le supplenze concernenti le sostituzioni del personale con incarichi temporanei "Covid" non si dovrà utilizzare la causale N19 bensì una delle seguenti causali: (supplenze brevi)

☐ N01 supplenza breve e saltuaria

☐ N15 servizio per sostituzione di personale in congedo di maternità

☐ N26 supplenza breve e saltuaria – art. 40 c. 3 CCNL

Anche in tal caso andrà selezionato il flag "Applicazione art.231bis D.L.34/2020" per caratterizzare la natura giuridica della supplenza.

Tali contratti potranno essere attivati sulla base delle risorse assegnate con specifico decreto del Direttore generale dell'USR Liguria.